

# Sveriges Tandhygienister, STHF

Fouzieh Eliassy, ordförande



# Utmaningar

- 19 av 21 regioner rapporterar 2022 brist på tandhygienister
- 57 % färre utfärdade tandhygienist-legitimationer 2021 jfr. med 2017
- 17 % av tandhygienisterna valde 2020 att arbeta utanför tandvården
- Pensionsavgångar
- Den hälsofrämjande och förebyggande tandvården får stå tillbaka för att vi ska klara den lagreglerade tandvården
- Lärosätenas brist på resurser



# Lösningar

- Utbildning till tandhygienist måste löna sig! Lönen måste användas som ett verktyg för att premiera utbildning, ansvar, skicklighet och engagemang.
- Tillitsbaserat ledarskap som inkluderar och tar tillvara medarbetarnas erfarenheter och kompetens.



# Långsiktiga åtgärder

- Handledning på klinik under utbildningen och mentorskap/handledning för nyexaminerade
- Incitament för kompetensutveckling och löneutveckling
- Strategier för att attrahera och behålla tandvårdspersonal i glesbygd
- Anpassning av vårdutbildningarna till de vårdbehov som finns
- Lärarkompetensen/forskning på lärosäten måste stimuleras och stärkas



# STHF kan och vill bidra

- Gemensamt behöver vi marknadsföra tandvårdens yrken, visa på utvecklingsmöjligheter, stimulera till kompetensutveckling, tydliggöra tandvårdens kärnområden och villkor för ungdomar och studerande.
- STHF vill bidra till yrkets attraktivitet genom att tillskapa en struktur för tandhygienister att specialisera sig inom tandhygienistens kompetensområde
- STHF samverkar även gärna för att utveckla och sprida kunskap och erfarenheter angående innovativa behandlingsmodeller, risk- och friskbedömningssystem mm. i syfte att bättre organisera och nyttja tandvårdens resurser väl
- Att aktivt arbeta med återrekrytering av tandvårdspersonal som lämnat för andra yrken är ytterligare ett område som vi tror skulle kunna utvecklas och där STHF skulle kunna finnas med som en part.

