

Tandvården tillsammans

KONFERENS | SVENSK SAMHÄLLSODONTOLOGISK
FÖRENING



Det här är Colosseum Smile

Verksamheten är indelad inom tre olika affärsområden med fyra varumärken.



Varumärket Smile Tandvård består för närvarande av 55 kliniker över hela Sverige som bedriver allmäntandvård och specialisttandvård. De flesta klinikerna erbjuder tandvård för barn och unga vuxna.



Smile specialisttandvård är beläget i Malmö som bland annat tar hand om en stor del av specialisttandvården för barn gällande ortodonti och pedodonti i regionen



Smajla bedriver specialistverksamhet inom ortodonti, främst gällande osynliga tandställningar. Smajla finns för närvarande i Stockholm, Täby och Göteborg.



Colosseum Specialisttandvård består av tre specialisttandvårdskliniker i Stockholm, Västerås och Uppsala.

Tillväxt i hela Sverige under 2022:

- Göteborg Domkyrkan
- Göteborg Avenyn (SMAJLA)
- Kramfors
- Kristianstad
- Stockholm Globen
- Stockholm Kungsgatan
- Vällingby
- Tranås
- Tyresö
- Upplands Väsby

62
Smilekliniker över hela Sverige



1050
medarbetare



9,7/10
Hög kundnöjdhet

565 000
besök på våra kliniker

Colosseum Dental Group - Styrkan av att vara en del av något större

Smile Tandvård är en del av Colosseum Dental Group (CDG). Malin Schmidt, VD för den svenska verksamheten ingår i Colosseum Dental Groups koncernledning.

CDGs majoritetsägare är Jacobs Holding, ett globalt investeringsföretag med säte i Schweiz. Jacobs Holding engagerar sig långsiktigt för tandvård genom sina investeringar i CDG i Europa och i North American Dental Group (NADG) i USA.

Jacob Holdings slutgiltiga ekonomiska förmånstagare är Jacobs Foundation en icke-vinstdrivande organisation som arbetar för att stötta barn och ungdomar över hela världen.



620 kliniker



40 tandtekniska laboratorium



11 europeiska länder



6 miljoner patienter per år

A simple fact!

Our passion for dental care and the best possible patient experience is at the heart of what we do.



Vilka är tandvårdens största utmaningar?

1. Rekrytera och behålla medarbetare

En av de utmaningar som tandvården står inför är att rekrytera och behålla medarbetare inom alla personal-kategorier. För att möta detta behov är det viktigt att skapa förutsättningar för utvecklingsmöjligheter inom alla yrkesområden och främja samarbetet mellan privattandvård och offentlig tandvård.

2. Jämlik tandvård i hela Sverige

En annan utmaning är att uppnå en jämlik och tillgänglig tandvård i hela Sverige. För närvarande finns det en snedfördelning där många regioner inte kan erbjuda tandvård till alla invånare. Tandvården behöver aktivt verka för att skapa förutsättningar för att kunna bedriva tandvård på lika villkor i alla delar av landet. Det är även viktigt att uppmärksamma ersättning och regelverk särskilt när det gäller barn, äldre och patienter med särskilda behov för att kunna tillgodose deras behov på ett rättvist sätt.

3. Säkerställa tillgång till specialisttandvård

Ytterligare en utmaning är att säkerställa specialistförsörjning och kompetensförsörjning i alla regioner. Det bör vara möjligt för privata specialister att arbeta och få ersättning även inom barn- och ungdomstandvården. Det är också viktigt att underlätta remittering och samarbete oberoende av organisatoriska hinder. Dessutom behöver det skapas förutsättningar för att etablera regionala utbildningsplatser i samverkan med privattandvård i alla regioner.

Kompetens- och karriärutveckling inom Smile och Colosseum Dental Group

Vi är övertygade om att när våra medarbetare utvecklas, så utvecklas även vår organisation - och vice versa. Därför har vi lagt stor vikt vid att investera i kompetenshöjning genom våra utbildningsakademier, Smile at Work och Colosseum Academy, för att skapa gynnsamma förutsättningar för karriärutveckling.

Vi strävar också efter att erbjuda specialutbildningar för tandläkare och specialister inom olika nischer genom nära samarbete med regionerna. Genom att samarbeta på detta sätt skapar vi fler möjligheter till utbildning och praktikplaceringar.

För att säkerställa likvärdiga möjligheter för alla aktörer att bedriva tandvård för alla patientkategorier, arbetar vi aktivt med att förenkla och harmonisera regionala avtal i hela landet. Genom att etablera enhetliga avtal kan vi garantera att tandvård erbjuds utifrån varje enskild aktörs förutsättningar och behov, oavsett var i landet de verkar.



Smile at Work Team Service för receptionister och tandsköterskor

Smile at Work Trainee för nytexaminerade tandläkare

Smile at Work Ledare för framtidens ledare

Smile at Work Tandläkare utvecklingsprogram för tandläkare

Smile at Work Tandhygienist utvecklingsprogram för tandhygienister



Colosseum Academy är en av skandinaviens mest avancerade utbildningscenter speciellt inriktat för tandvården och är beläget i Oslo. Colosseum Academys utbildningar är tillgängliga för alla medarbetare inom Colosseum Dental Group. Innehåll och utbud rekommenderas av en rådgivande vetenskaplig styrelse - Scientific advisory board - med ledande specialisttandläkare från hela Europa

Lösning: Svensk tandvård blir som bäst när privat vård och Folktandvård samexisterar

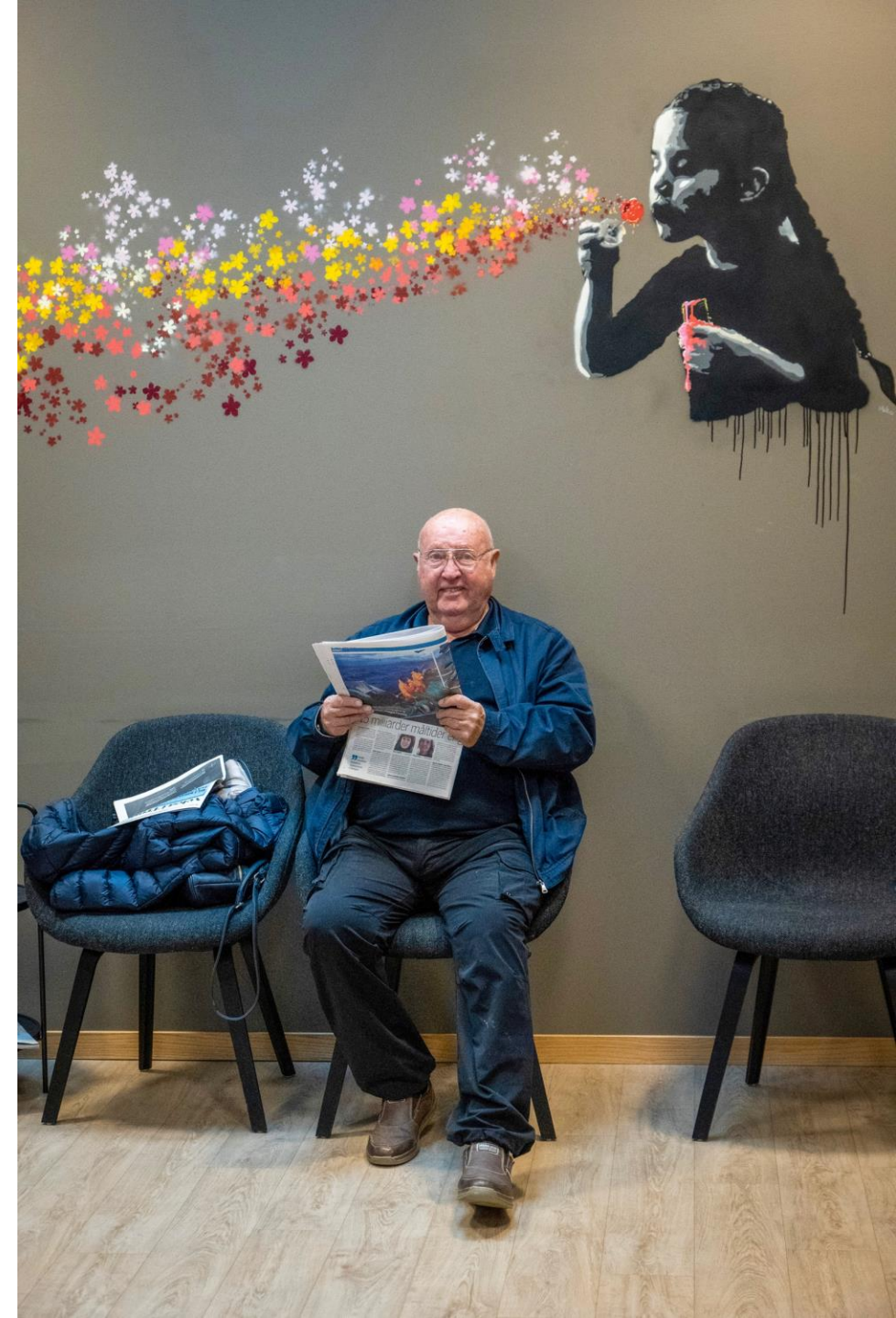
Smile Tandvård verkar i hela Sverige och har som mål och motto att även finnas i områden där det traditionellt sett är svårare att rekrytera medarbetare. Vi tror att svensk tandvård blir som bäst när privat vård och Folktandvård samexisterar och där flera alternativa arbetsgivare finns på marknaden. Detta skapar också de bästa förutsättningarna för att patienterna ska få en tillgänglig och högkvalitativ vård.

För att svensk tandvård ska fortsätta fungera väl blir fri prissättning och fri etablering två avgörande förutsättningar. Det har gett oss som större vårdgivare möjlighet att bidra till valfrihet för patienterna som även bor utanför de större svenska städerna.

Smiles utgångspunkt ligger helt i linje med vår branschförening - tandvårdens resurser ska användas så effektivt som möjligt och att stöd ska gå till de som har störst behov.

För att framtidens tandvård ska fungera ställer vi oss fullt ut bakom de konkreta reformförslag som PTL lanserade under 2022

1. Fortsatt fri prissättning, fri etablering och fritt val för patienten.
2. Åldern inom barn- och ungdomstandvården återställs till 19 år
3. Ersättningen inom barn- och ungdomstandvården höjs för stora vårdbehov.
4. Lagen om valfrihetssystem (LOV) skärps gällande konkurrensneutralitet.
5. Det allmänna tandvårdsbidraget (ATB) höjs för äldre över 70 år.
6. Det särskilda tandvårdsbidraget (STB) höjs och breddas för att nå fler.



Vad kan vi bidra med?

- Vi strävar efter att vara en pålitlig aktör med en långsiktig och hållbar affärsmodell för att kunna erbjuda högkvalitativ tandvård till patienter över hela Sverige.
- Vi kommer aktivt att värna om den fria etableringsrätten och fri prissättning inom tandvården.
- Vi kommer aktivt att driva frågan om att sänka åldersgränsen för fri barntandvård till 19 år samt verka för att införa Lagen om valfrihet (LOV) i alla regioner, vilket skulle möjliggöra etablering av privat tandvård inom alla områden.
- Vi kommer att främja kompetensutveckling i samarbete med regionerna och skapa förutsättningar för att detta ska kunna genomföras i fler regioner.
- Vi kommer aktivt att arbeta för att resurserna används på rätt sätt och att varje organisation ges möjlighet att uppfylla sitt uppdrag på bästa sätt.

